

**«Утверждаю»
Главный врач КГП на ПХВ
«Кармакшинская центральная районная
больница с амбулаторно-поликлинической услугой»**



**Ж. Кудайбергенов
«_04_»_01_2018года**

**Положение
об оплате труда и мотивации работников медицинской организации
в форме КГП на ПХВ «Кармакшинская центральная районная
больница с амбулаторно-поликлинической услугой»**

Управлении здравоохранения Кызылординской области

1. Обще положение

1.1. Настоящее Положение об оплате труда, премирования, оказания материальной помощи и выплате пособия на оздоровление работников медицинской организации в форме КГП на ПХВ «Городская поликлиника №1» (далее - Положение) разработано в соответствии с законодательством Республики Казахстан (далее - РК), Трудовым Кодексом РК, Уставом и другими внутренними документами государственного предприятия на праве хозяйственного ведения (далее - Предприятие).

1.2. Положение определяет условия, порядок оплаты и формы стимулирования труда работников Предприятия, включая выплат материальной помощи, премий, пособий на оздоровление и не распространяется на Первого руководителя и его заместителей, главного (старшего) бухгалтера, а также иностранных специалистов.

1.3. Размер фонда оплаты труда (далее - ФОТ) Предприятия рассчитывается ежегодно из должностных окладов, доплат за условия труда и мотивационных выплат согласно настоящего Положения и Плана развития Предприятия, для республиканского государственного предприятия ежегодно устанавливается уполномоченным органом соответствующей отрасли, а коммунального - местным исполнительным органом.

1.4. Оплата труда работников Предприятия определяется его трудовым вкладом в деятельность Предприятия и регулируется действующим законодательством РК, при этом соотношение средней заработной платы врача (при исчислении не включая заработной платы заведующих отделением) к средней номинальной заработной плате работника в экономике региона должна составлять не менее 1,5.

1.6. Условия оплаты труда иностранного специалиста определяются трудовым договором, заключаемым с иностранным специалистом.

1.7. Запрещается какое бы - то ни было понижение размеров заработной платы в зависимости от пола, возраста, расы, национальной принадлежности, убеждений, принадлежности к гражданству, отношения к религии, принадлежности к общественным объединениям.

2. Термины и определения

2.1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Административно-управленческий персонал - работники аппарата управления, входящие в состав администрации за исключением Первого руководителя и его заместителей, главного (старшего) бухгалтера, членов Наблюдательного Совета, корпоративного секретаря, клинического и вспомогательного персонала;

Бонусная оплата труда - форма оплаты труда, направленная на повышение мотивации работника в целях достижения высокого результата в своей деятельности;

Вспомогательный персонал - работники предприятия, обслуживающие основную деятельность Предприятия, обеспечивающие функционирование и поддержание в соответствии с Реестром должностей вспомогательного персонала по категориям согласно Приложению №3;

Единовременные выплаты - выплаты разового характера, предназначенные для дополнительного стимулирования труда и оздоровления работников; 3

- Заработная плата** – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, состоящая из постоянной и переменной частей;
- Квалификационная комиссия** – коллективный орган, создаваемой приказом первого руководителя Предприятия с правом совещательного и рекомендательного органа, решающая вопросы об установлении конкретных размеров должностных окладов работникам, установлении отдельных надбавок, присвоении тарифных разрядов рабочим всех профессий. В состав квалификационной комиссии входят представители (коллектива, профсоюза Предприятия);
- Клинический персонал (медицинский персонал)** – Работники Предприятия в соответствии с Реестром должностей клинического (медицинского) персонала по категориям (Приложение №2);
- Ключевые показатели результативности** – система оценки, которая помогает Предприятию определить достижение стратегических и тактических (операционных) целей;
- Коллективная сдельная система** – разновидность сдельной оплаты труда, при которой результаты труда учитываются по группе работников (коллективу работников, участку, подразделению);
- Компенсационные выплаты** – выплаты, связанные с особым режимом работы и условиями труда, с выполнением им с его согласия работы, не предусмотренной трудовым договором по замещаемой им основной должности и/ или функциональными особенностями работника, должностной инструкцией, возмещением работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Положением или законодательством РК;
- Коэффициент трудового участия** – обобщенная количественная оценка реального вклада каждого работника в результаты коллективного труда в зависимости от индивидуальной производительности и качества работы;
- Материальная помощь** – помощь, оказываемая работникам в денежном выражении;
- Минимальный должностной оклад** – ставка заработной платы работника без выплат компенсационного, стимулирующего, социального и прочего характера;
- Минимальный расчетный показатель** – месячный расчетный показатель, установленный Законом РК «О республиканском бюджете» на соответствующий календарный год;
- Организационная структура Предприятия** – нормативный акт, утверждаемый решением Наблюдательного Совета или местным исполнительным органом, который отражает структурные подразделения и их подчиненность;
- Ответственное подразделение** – структурное подразделение ответственное за работу с персоналом (работниками);
- Отделения районной или межрайонной больницы** – территориально-обособленное структурное подразделение в отдаленных сельских населенных пунктах;
- Переменная часть** - система бонусов (доплат). Размеры бонусов определяются исходя из конкретной оценки, полученной работником в соответствии с установленной шкалой ключевых показателей результативности; 4

- Платная услуга** – услуга, оказанная работниками Предприятия на платной основе, согласно утвержденному прейскуранту цен Предприятия;
- Повременная оплата труда** – это форма оплаты труда работника, при которой заработок зависит от количества фактически отработанного времени с учетом квалификации работника и условий труда;
- Повременно-сдельная система оплаты труда** – разновидность оплаты труда, при которой заработная плата определяется по отработанному времени, а также при которой труд оплачивается с учетом показателя произведенной продукции (оказанных услуг);
- Постоянная часть (должностной оклад)** – заработная плата, начисленная работникам Предприятия за фактически проработанное время и выполнение работы, включающая оплату согласно штатного расписания с учетом повышающих коэффициентов и предусмотренные трудовым законодательством, отраслевым соглашением, коллективным и (или) трудовым договорами выплаты постоянного характера;
- Премияльные выплаты** – вознаграждения, предназначенные для дополнительного стимулирования эффективности труда работников Предприятия;
- Прочий персонал** – работники Предприятия, обслуживающие основное производство Предприятия, обеспечивающие его функционирование и поддержание, по функционалу не относящиеся к административно-управленческому, вспомогательному и медицинскому персоналу. Перечень должностей и диапазоны должностных окладов прочего персонала определен в (Приложении №4);
- Работник** – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору;
- Сдельная оплата труда** – форма оплаты труда, исчисляемая за каждую единицу оказанной услуги без учета нормативного времени;
- Средняя заработная плата** – сумма денежных средств, исчисляемая работодателем и выплачиваемая работнику за период, в течение которого работнику гарантируется сохранение его заработка;
- Структурное подразделение** – самостоятельное подразделение, входящее в организационную структуру;
- Штатное расписание** – организационно-распорядительный документ, отображающий организационную структуру Предприятия, утвержденную Первым руководителем в разрезе структурных подразделений и с указанием должностей и количества штатных единиц (Приложение №1);
- Фельдшерско-акушерский пункт** – территориально-обособленное структурное подразделение в сельской местности;
- Фонд оплаты труда (далее, ФОТ)** – Общая сумма денег, выплачиваемых работникам Предприятия в виде должностных окладов, доплат, надбавок и премиальных выплат в течение определенного периода времени;
- 3. Сокращения и обозначения**
- 3.1. В настоящем Положении используются следующие сокращения и обозначения:
- 1) АД – артериальное давление;
 - 2) АУиВП – административно-управленческий и вспомогательный персонал; 5

- 3) МРП – минимальный расчетный показатель, установленный Законом РК «О республиканском бюджете» на соответствующий год;
- 4) КТУ – коэффициент трудового участия;
- 5) КПР – ключевые показатели результативности;
- 6) МДО – минимальный должностной оклад;
- 7) ЕТКС – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих;
- 8) Медсестра – медицинская сестра;
- 9) МРЗП – минимальный размер месячной заработной платы, установленный Законом РК о Республиканском бюджете на соответствующий год;
- 10) ОАРИТ – отделение анестезиологии, реанимации и интенсивной терапии;
- 11) СОП – стандартная операционная процедура;
- 12) ЧСС – число сердечных сокращений;
- 13) ЭКГ – электрокардиограмма;
- 14) PS – пульс.

4. Оплата труда работников административного-управленческого персонала

- 4.1. Заработная плата административного-управленческого персонала (далее-АУП) состоит из должностного оклада, который является постоянной частью оплаты труда и от платных услуг, бонусной части и прочих выплат, которые являются переменной частью.
- 4.2. Размеры должностных окладов работников АУП указаны в приложении №5, которые устанавливаются приказом руководителя предприятия на основании решения Квалификационной комиссии.
- 4.3. Порядок предоставления информации по достижениям КПР и система расчетов бонусной части оплаты труда регламентируется Приложением №6. Расчеты процентов КПР работника АУиВП производится от утвержденного должностного оклада, и устанавливается к утвержденному должностному окладу. Бонусная часть оплаты труда устанавливается приказом руководителя предприятия на основании решения Квалификационной комиссии.
- 4.4. Часть оплаты труда от платных услуг регламентируется «Положением об оказании платных услуг медицинской организации в форме ГП на ПХВ».
- 4.5. Наименование должностей работников устанавливаются в полном соответствии с наименованиями должностей, приведенными в Квалификационном справочнике должностей руководителей специалистов и других служащих, утвержденного приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 21 декабря 2015 г. №981.

5. Оплата труда работников медицинского персонала

- 5.1. Все клинические подразделения Предприятия в зависимости от их специфики работы распределяются на четыре группы значимости согласно Приложению №7.
- 5.3. Квалификационная комиссия Предприятия на основании применения уровней сложности и ответственности выполняемых работ определяет и относит каждого работника соответственному уровню сложности, согласно критериям, формируемым

участием медицинских работников на основе нормативных правовых актов, стандартов организации оказания медицинской помощи.

5.4. Диапазоны повышающих коэффициентов для должностных окладов медицинского персонала устанавливаются дифференцированно по группам значимости, от 0,5 до 5. Распределение по уровням сложности, ответственности работ и эффективности труда медицинского персонала проводится Квалификационной комиссией в Приложениях №8, 9.

5.5. Конкретные размеры должностных окладов работникам медицинского персонала в пределах установленного диапазона утверждаются приказом руководителя Предприятия на основании решения Квалификационной комиссии.

5.6. Также заведующим и старшим медицинским сестрам клинических/параclinical подразделений устанавливается доплата за административную работу согласно критериям, указанным в Приложении 10.

5.7. Данные о проведенной операции и уровне ее сложности, сведения о медицинских работниках, выполнивших данную услугу, ежедневно ответственное лицо соответствующего подразделения вносит в базу.

5.8. Критерии оценки уровня сложности операций, а также распределение операций по уровням сложности утверждаются приказом руководителя Предприятия на основании решения Квалификационной комиссии.

5.9. Тарифы оплаты утверждаются приказом руководителя Предприятия на основании решения Квалификационной комиссии и определяются в пределах средств фонда оплат труда на соответствующий год.

5.10. Дополнительно к повременно-сдельной оплате труда для медицинских работников устанавливается доплата за качественное выполнение работы, за соблюдение трудовой дисциплины и корпоративной этики, за активное участие в культурных мероприятиях Предприятия и за прочие показатели результативности работы сотрудника устанавливается бонусная оплата, согласно Приложению №11. Бонусная часть оплаты труда устанавливается приказом руководителя Предприятия на основании решения Квалификационной комиссии Предприятия.

5.11. Для установления должностного оклада врачей применяется повременно-сдельный метод оплаты труда согласно уровню сложности и квалификации работника.

5.12. Руководители структурных подразделений не позднее первого числа после отчетного месяца соответствующую сводную информацию по всем работникам вышеуказанных должностей представляют в финансово-экономический отдел.

6. Оплата труда по узкоспециализированным должностям и прочего персонала

6.1. Перечень должностей узкоспециализированных специалистов определяется квалификационной комиссией и утверждается Приказом руководителя предприятия. Оплата труда медицинских работников узкоспециализированных должностей осуществляется в соответствии с Приложением №12.

6.2. Для данной категории работников устанавливают минимальный или максимальный размер должностного оклада. 7

6.3. Конкретный (фактический) размер должностного оклада устанавливается приказом руководителя Предприятия на основании решения Квалификационной комиссии.

7. Оплата труда за платные услуги и оплата за образовательную деятельность

7.1. Оплата труда за оказанные платные медицинские услуги производится на основании Положения об оказании платных медицинских услуг Предприятия.

7.2. Распределение средств на оплату труда от платных услуг между работниками производится руководителем структурного подразделения в зависимости от индивидуального трудового вклада каждого работника.

7.3. Оплата труда врачам-консультантам производится на условиях сдельной оплаты труда согласно Приложению №13.

7.4. Оплата труда работников Предприятия за ведение образовательной деятельности на Предприятии производится на условиях сдельной оплаты труда согласно Приложению №14.

8. Оплата труда за ведение научной деятельности

8.1. Оплата труда за ведение научной деятельности осуществляется в соответствии с Положением о временных научных коллективах (далее - ВНК), создаваемых в Предприятии для выполнения научно-технических программ.

8.2. Распределение заработной платы среди участников временных научных коллективов производится в соответствии с Положением о коэффициенте трудового участия.

9. Доплаты и надбавки

9.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие виды доплат и надбавок:

1) Доплаты за работу в ночное время производится в полуторном размере тарифной ставки (часовой оплаты работника, рассчитанного из его должностного оклада) работника за каждый час работы в соответствующей смене. Ночным считается время с 22:00 часов до 6:00 часов утра;

2) Дополнительная оплата за работу в выходные и праздничные дни. Оплата работы в выходные дни производится в полуторном размере тарифной ставки (часовой оплаты работника, рассчитанной из его должностного оклада) работника. Оплата производится за часы, фактически проработанные в выходной и праздничный день. Работа в выходные и праздничные дни по желанию работника может быть заменена дополнительным днем отдыха в течение месяца;

3) Оплата труда за работу во время дежурств, выполняемых по графикам сменности работниками Предприятия сверх месячной нормы рабочего времени, оплачивается не ниже чем в полуторном размере, исходя из тарифной ставки (часовой оплаты работника, рассчитанной из его должностного оклада) работника;

4) Для медицинского персонала Предприятия могут вводиться дежурства на дому. Дежурство на дому осуществляется как в пределах баланса рабочего времени, 8

соответствующих работников за учетный период, так и за пределами нормы рабочего времени, в соответствии с утвержденным графиком сменности работы. Время, затраченное на дежурства на дому, выполняемый как в дневное, так и ночное время, учитывается как полчаса за каждый час дежурства;

5) Дополнительная оплата за совмещение должностей (расширение зон обслуживания) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Работникам Предприятия, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, устанавливается доплата. Размер доплат устанавливается приказом руководителя Предприятия, в размере не более 50% от должностного оклада (тарифной ставки) работника по совмещаемой должности;

6) Доплата за ученую степень устанавливается при наличии соответствующего диплома, выданного уполномоченным органом Республики Казахстан в области аттестации научных кадров высшей квалификации и производится по основной работе. Данные доплаты работникам Предприятия устанавливаются в случае, если их деятельность по профилю совпадает с имеющейся степенью:

1) кандидата наук, доктора философии (PhD), доктора по профилю – 1 МРЗП;

2) доктора наук – 2 МРЗП.

7) устанавливается дополнительная оплата труда, предусмотренная Законом РК от 18 декабря 1992 г. «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском ядерном испытательном полигоне» (Ведомости Верховного Совета РК, 1992 г. № 23, ст. 560) и Законом РК от 30 июня 1992 г. «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье» (Ведомости Верховного Совета РК, 1992 г. № 13–14, ст. 348);

10. Оказание материальной помощи, выплаты пособия на оздоровление и премирования работников

10.1. Оказание материальной помощи работнику Предприятия может осуществляться в случаях:

1) смерти работника Предприятия, членов его семьи, близких родственников (согласно Кодекса РК «О браке (супружестве) и семье» от 26 декабря 2011 года № 518-IV, к близким родственникам относятся: родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки);

2) вступление в брак;

3) рождения ребенка, усыновления и удочерения детей;

10.2. Размер материальной помощи работнику Предприятия, выплачиваемой по основаниям, указанным:

- в пунктах 1), 2), 3) пункта 10.1. настоящего Положения устанавливается в размере до 60 МРП;

10.3. Выплата материальной помощи производится по приказу руководителя Предприятия по согласованию с финансово-экономическим отделом Предприятия, в

пределах соответствующей статьи затрат на социальную помощь в утвержденном бюджете Предприятия на соответствующий финансовый год. Заявление о материальной помощи подается в письменной форме предоставлением соответствующих подтверждающих документов, не позднее двух календарных месяцев с даты их получения.

10.4. Работникам Предприятия, кроме работников по совместительству, по истечении 12 месяцев работы со дня приема на работу, при выходе в трудовой отпуск выплачивается единовременное пособие на оздоровление. До истечения 12 месяцев с момента (даты) приема на работу работники Предприятия не вправе получать пособие на оздоровление.

10.5. В последующем пособие на оздоровление выплачивается один раз в течение календарного года при предоставлении очередного трудового отпуска согласно утвержденному графику отпусков, за исключением работников Предприятия отсутствовавших на рабочем месте свыше 6 календарных месяцев.

10.6. Размер единовременного пособия на оздоровление для АУиВП устанавливается в размере минимального должностного оклада, для рабочих и ММП – в размере минимальной тарифной ставки, для работников высшего и среднего медицинского персонала устанавливается в размере минимальных должностных окладов в зависимости от группы значимости отделения (Приложение №15, 16).

10.7. В пределах ФОТ на соответствующий отчетный период работникам Предприятия может выплачиваться премия в следующих случаях:

- 1) по итогам работы за квартал и за год;
- 2) национальные и государственные праздничные даты;
- 3) профессиональные праздничные даты;

10.8. Премирование указанным в пункте 10.7. подлежат все работники Предприятия за исключением:

- 1) работников по совместительству;
- 2) работников, находящихся на испытательном сроке;
- 3) работников, имеющих дисциплинарные взыскания.

10.9. Списки работников, а также предложения по размерам премии с обоснованиями предоставляются руководителями структурных подразделений в финансово-экономический отдел. Финансово-экономический отдел формирует общий список работников и представляет его на согласование и утверждение руководителю Предприятия.

10.10. Выплата премии производится на основании приказа руководителя Предприятия.

11. Условия и сроки выплаты заработной платы

11.1. Начисление заработной платы производится на основании ниже следующих документов:

- 1) трудовой договор;
- 2) приказ о приеме на работу;
- 3) должностные оклады, тарифные ставки, доплаты и надбавки работников, утвержденные приказом руководителя Предприятия; 10

4) табеля учета рабочего времени.

11.2. Заработная плата работникам Предприятия выплачивается ежемесячно в денежной форме и национальной валюте РК не реже одного раза в месяц, не позднее 10 числа следующего месяца. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходными или праздничными днями выплата производится в последний рабочий день, предшествующий выходному или праздничному дню.

11.3. Оплата труда за работу во время дежурств, выполняемых по графикам сменности работниками Предприятия сверх месячной нормы рабочего времени, производится по фактически отработанному времени (на основании служебных записок от руководителей структурных подразделений), если работа выполнялась в рабочие дни – в одинарном размере, и не ниже двойного размера при работе в праздничные и выходные дни исходя из дневной (часовой) ставки работника Предприятия.

11.4. Работникам Предприятия по письменному заявлению может выплачиваться аванс в размере не более 50% от заработной платы не позднее 25 числа текущего месяца.

11.5. Заработная плата, аванс, премии и другие денежные выплаты работникам перечисляются в безналичной форме на платежную карточку.

11.6. При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной или электронной форме ежемесячно извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

11.7. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными нормами действующего законодательства РК.

11.8. Удержания профсоюзных и партийных взносов из заработной платы работника производится на основании письменного заявления работника.

11.9. Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы работника не может превышать 50% заработной платы, причитающейся работнику.

11.10. При прекращении и/или расторжении трудового договора выплата сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится не позднее 3 (трех) рабочих дней после его прекращения в установленном законом порядке.

12. Порядок установления и изменения должностных окладов медицинских работников Предприятия

12.1. При приеме на работу медицинскому работнику устанавливается минимальный размер должностного оклада, определенный схемой должностных окладов для должности в зависимости от структурного подразделения.

12.2. Медицинским работникам, вышедшим на работу из отпуска по уходу за ребенком или после отсутствия на рабочем месте более 6 месяцев непрерывно, устанавливается минимальный должностной оклад, изменение которого рассматривается на ближайшем заседании квалификационной комиссии.

12.3. Изменение размера должностного оклада вновь принятого медицинского работника может быть произведено на ближайшем заседании квалификационной комиссии на основании представления руководителем структурного подразделения

подтверждающих документов о достигнутых медицинским работником показателей в работе и уровня сложности выполняемой им трудовой деятельности.

12.4. При снижении уровня эффективности труда медицинскому работнику по решению квалификационной комиссии Предприятия может быть снижен размер должностного оклада, но не ниже минимального должностного оклада в пределах установленного диапазона по соответствующей должности.

12.5. При наличии нарушений, согласно критериям Приложения №17, с заработной платы медицинских работников могут производиться снятия в соответствующих размерах.

13. Заключительные положения

13.1. Оплата труда работников и внештатных работников производится в соответствии с законодательством Республики Казахстан и выплачивается работникам после удержания налогов в бюджет и других обязательных платежей.

13.2. Порядок и условия оплаты труда иностранных специалистов, привлеченных для работы на Предприятии в соответствии с законодательством Республики Казахстан и отечественных специалистов, привлеченных для выполнения работ, носящих разовый характер, определяется трудовым договором.

13.3. Во время нахождения работника в командировке и на период учебного отпуска за ним сохраняется заработная плата только по основной занимаемой должности (за исключением дополнительной оплаты труда за платные медицинские услуги, научную деятельность, образовательную и прочую деятельность).

13.4. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск работнику за первый и последующие годы по соглашению сторон предоставляется согласно графика отпусков. Медицинские работники предприятия имеют право на оплачиваемый трудовой отпуск в количестве, указанном в трудовом и коллективном договоре.

13.5. По соглашению между медицинским работником и работодателем оплачиваемый трудовой отпуск может быть разделен на части согласно утвержденному графику трудовых отпусков.

13.6. Исчисление средней заработной платы производится в соответствии с Едиными правилами исчисления средней заработной платы, утвержденными Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 908.

13.7. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск переносится, продлевается, прерывается в случаях и порядке, установленных Трудовым Кодексом Республики Казахстан.

13.8. Споры о применении настоящего Положения о размерах и порядке оплаты труда лицам, работающим по трудовому договору, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

13.9. Руководство Предприятия имеет право дополнять и вносить изменения, не противоречащие действующему трудовому законодательству РК, в отдельные пункты данного Положения и его приложения. Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и утверждаются приказом руководителя Предприятия. 12

Приложение №1 к Положению
об оплате труда и мотивации
работников медицинской организации
в форме КГП на ПХВ «
«Кармакшинская центральная районная

больница с амбулаторно-поликлинической услугой»

Штатное расписание медицинской
организации в форме КГП на ПХВ
««Кармакшинская центральная
районная больница с амбулаторно-
поликлинической услугой»
на 2018 год

| Звено | Лауазымдар атауы | штат бірлігі |
|--------|--|---------------|
| 1 | 2 | 6 |
| | Врачи | |
| | Средний медицинский персонал | 144,50 |
| | Младший медицинский персонал | 443,50 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | 131,75 |
| | ВСЕГО | 185,50 |
| | Мекеме әкімшілігі | 905,25 |
| | Врачи | |
| A1-3 | Бас дәрігер | 1,00 |
| A1-3-1 | Бас дәрігердің аурухана жөніндегі орынбасары | 1,00 |
| A1-3-1 | Бас дәрігердің емхана жөніндегі орынбасары | 1,00 |
| A1-3-1 | Бас дәрігердің ішкі аудит жөніндегі орынбасары | 1,00 |
| A1-3-1 | Бас дәрігердің ана мен бала жөніндегі орынбасары | 1,00 |
| B2-4 | эпидемиолог | 1,00 |
| | итого | 6,00 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-1 | Бас медбике | 1,00 |
| B4-1 | аға медбике | 1,00 |
| B4-2 | Эпидемиолог м/б. | 0,50 |
| B4-1 | Диетмедбике | 1,00 |
| B4-4 | медтехник | 1,00 |
| | итого | 4,50 |
| | Әкімшілік қызметкерлері | |
| C3 | Еңбек қауіпсіздік инспекторы | 1,00 |
| C3 | АҚ ж ТЖ маманы | 1,00 |
| A3-3 | кадр бөлімінің басшысы | 1,00 |
| C2 | кадр жөніндегі инспектор | 1,00 |
| C2 | кадр жөніндегі инспектор | 1,00 |

| | | |
|--------|--|--------------|
| C2 | кадр жөніндегі инспектор | 1,00 |
| C2 | Зан кеңесшісі | 1,00 |
| D1 | іс жүргізуші | 0,50 |
| D1 | хатшы машинист | 1,00 |
| C2 | электрондық бағдарламалар жүйесінің маманы | 1,00 |
| C3 | электрондық бағдарламалар жүйесінің маманы | 1,00 |
| | итого | 10,50 |
| | всего | 21,00 |
| | Бухгалтерия және экономика бөлімі | |
| A1-3-1 | Бас дәрігердің экономика мәселесі жөніндегі орынбасары | 1,00 |
| A2-3 | Бас бухгалтер | 1,00 |
| A2-3-1 | Бас бухгалтердің орынбасары | 1,00 |
| C2 | жұмыскерлердің жалақысын есептеу жөніндегі аға бухгалтер | 1,00 |
| C2 | жұмыскерлердің жалақысын есептеу жөніндегі бухгалтер | 1,00 |
| C3 | жұмыскерлердің жалақысын есептеу жөніндегі бухгалтер | 1,00 |
| C3 | материалдық құндылықтардың есебі бойынша аға бухгалтер | 1,00 |
| C2 | Материалдық құндылықтардың есебі бойынша бухгалтер | 1,00 |
| C2 | Материалдық құндылықтардың есебі бойынша бухгалтер | 1,00 |
| C2 | Материалдық құндылықтардың есебі бойынша бухгалтер | 1,00 |
| C3 | есепші кассир | 1,00 |
| C3 | ақылы қызмет жөніндегі бухгалтер | 1,00 |
| A2-3-1 | Бас экономист (жоспарлау экономика бөлімінің басшысы) | 1,00 |
| C2 | Қаржы жұмысы жөніндегі бухгалтер | 1,00 |
| C2 | Қаржы жұмысы жөніндегі экономист | 1,00 |
| C2 | Қаржы жұмысы жөніндегі экономист | 1,00 |
| A3-3 | мемлекеттік сатып алу бөлімінің басшысы | 1,00 |
| C2 | мемлекеттік сатып алу бөлімінің есепшісі | 1,00 |
| | всего | 18,00 |
| | Статист ЦРБ | |
| | Врачи | |
| B2-4 | Дәрігер статист | 0,25 |
| B2-4 | Дәрігер статист | 0,5 |
| B2-4 | Дәрігер статист | 0,25 |
| | итого | 1,00 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-1 | аға фельдшер статист | 1,00 |
| B4-1 | аға статист | 1,00 |
| B4-4 | медстатист | 0,50 |
| B4-1 | МС ЗОЖ | 1,00 |
| | итого | 3,50 |
| | всего | 4,50 |
| | Шаруашылық бөлімі | |

| | | |
|----|---|--------------|
| | Младший медицинский персонал | |
| 4P | дизинфектор | 0,50 |
| | итого | 0,50 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 5P | сес хозяйка | 1,00 |
| 2P | кух работ | 0,75 |
| 2P | кух работ | 0,75 |
| 5P | повар | 0,75 |
| 5P | повар | 0,75 |
| 2P | тазалаушы | 1,00 |
| 2P | тазалаушы | 0,25 |
| 2P | тазалаушы | 1,00 |
| 2P | гардироб | 1,00 |
| 2P | гардироб | 1,00 |
| 2P | прачка | 1,00 |
| 2P | прачка | 1,00 |
| 2P | прачка | 1,00 |
| 2P | тазалаушы смхана | 0,75 |
| 2P | тазалаушы емхана | 0,50 |
| 2P | тазалаушы смхана | 0,75 |
| | итого | 13,25 |
| | всево | 13,75 |
| | Шаруашылық бөлімі | |
| СЗ | шаруашылық бөлімшесінің | 1,00 |
| СЗ | шаруашылық меңгерушісі | 1,00 |
| СЗ | зав кател | 1,00 |
| 2P | дизель | 0,50 |
| 4P | Опер КНС | 1,00 |
| 4P | Опер КНС | 1,00 |
| 4P | Опер КНС | 1,00 |
| 4P | Опер КНС | 1,00 |
| 4P | сантехник котельн | 1,00 |
| 4P | сантехник котельн | 1,00 |
| 4P | сантехник котельн | 1,00 |
| 4P | сантехник котельн | 1,00 |
| 4P | плотник | 1,00 |
| 4P | дворник | 1,00 |
| 4P | электрик | 1,00 |
| 4P | электрик | 1,00 |
| 2P | сторож | 1,00 |
| 2P | сторож | 1,00 |
| 2P | сторож | 1,00 |
| 2P | сторож | 1,00 |
| 2P | От жағушы прач. | 1,00 |
| 2P | От жағушы | 4,50 |
| 2P | күл сазалаушы | 4,50 |
| 4P | лифтерша | 0,50 |
| 4P | жүргізуші | 1,00 |
| 4P | жүргізуші | 1,00 |
| 4P | жүргізуші | 1,00 |
| | всево | 33,00 |

| Аптека | | |
|---|---------------------|-------------|
| Врачи | | |
| A3-3-1 | зав аптека провизор | 1,00 |
| B2-4 | провизор аналитик | 1,00 |
| B2-4 | провизор техник | 0,50 |
| B2-4 | провизор аналитик | 0,50 |
| | итого | 3,00 |
| Средний медицинский персонал | | |
| B4-4 | фармацевт | 1,00 |
| B4-4 | фармацевт | 1,00 |
| B4-4 | фармацевт | 1,00 |
| | итого | 3,00 |
| Младший медицинский персонал | | |
| 4P | санитарка | 1,00 |
| 4P | санитарка | 1,00 |
| | итого | 2,00 |
| Отдел хозяйственного обеспечения | | |
| 2P | фасовщик | 0,50 |
| | итого | 0,50 |
| | всего | 8,50 |
| Физиотерапия | | |
| Врачи | | |
| B2-4 | врач физиотерапевт | 0,25 |
| | врач физиотерапевт | 0,25 |
| | итого | 0,50 |
| Средний медицинский персонал | | |
| B4-4 | медсестра физио | 1,00 |
| B4-4 | медсестра физио | 1,00 |
| B4-4 | медс массажистка | 0,50 |
| | итого | 2,50 |
| Младший медицинский персонал | | |
| 4P | санитарка | 0,50 |
| | итого | 0,50 |
| | всего | 3,50 |
| Стерилизация | | |
| Средний медицинский персонал | | |
| B4-4 | медсестра | 1,00 |
| B4-4 | медсестра | 1,00 |
| | итого | 2,00 |
| Младший медицинский персонал | | |
| 4P | санитарка | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| | всего | 3,00 |

| Лаборатория | | |
|-------------------------------------|---------------|------|
| Врачи | | |
| B2-4 | врач лаборант | 0,75 |
| | итого | 0,75 |
| Средний медицинский персонал | | |
| B4-4 | лаборант | 1,00 |
| B4-1 | фельд лабор | 0,50 |
| B4-4 | лаборант | 1,00 |
| B4-1 | лаб дотс каб | 1,00 |
| B4-1 | лаборант | 1,00 |
| B4-1 | кл лаборант | 1,00 |
| B4-4 | лаборант | 1,00 |
| | итого | 6,50 |
| Младший медицинский персонал | | |
| 4P | санитарка | 0,50 |
| 4P | санитарка | 1,00 |
| | итого | 1,50 |
| | всего | 8,75 |
| Рентген | | |
| Врачи | | |
| B2-3 | рентгенолог | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| Средний медицинский персонал | | |
| B4-1 | рент лаборант | 0,75 |
| B4-4 | рент лаборант | 1,00 |
| | итого | 1,75 |
| Младший медицинский персонал | | |
| 4P | санитарка | 0,50 |
| | итого | 0,50 |
| | всего | 3,25 |
| УЗИ | | |
| Врачи | | |
| B2-4 | врач узи | 0,50 |
| | итого | 0,50 |
| Средний медицинский персонал | | |
| B4-4 | медсестра узи | 0,50 |
| | итого | 0,50 |
| | всего | 1,00 |
| Трансфузиология | | |
| Врачи | | |
| B2-1 | врач трансфуз | 0,50 |
| | итого | 0,50 |
| Средний медицинский персонал | | |
| B4-4 | мс перелив | 1,00 |
| | итого | |

| | | |
|------|---|------|
| | | 1,00 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4Р | санитарка | 0,75 |
| | итого | 0,75 |
| | всего | 2,25 |
| | ФГДС | |
| | Врачи | |
| В2-4 | врач эндоскопист | 0,50 |
| | итого | 0,50 |
| | Средний медицинский персонал | |
| В4-1 | медсестра | 0,50 |
| | итого | 0,50 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4Р | санитарка | 0,75 |
| | итого | 0,75 |
| | всего | 1,75 |
| | Телемедицина | |
| | Врачи | |
| В3-4 | Врач терапевт | 0,50 |
| В3-4 | Врач терапевт | 0,25 |
| В2-4 | Врач терапевт | 0,25 |
| | итого | 1,00 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| Д1 | Оператор | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| | всего | 2,00 |
| | Приспное отделение | |
| | Врачи | |
| В2-4 | Врач терапевт | 0,75 |
| | итого | 0,75 |
| | Средний медицинский персонал | |
| В4-1 | медсестра | 1,00 |
| В4-1 | медсестра | 1,00 |
| В4-1 | медсестра | 1,00 |
| В4-2 | медсестра | 0,75 |
| В4-4 | медсестра | 0,75 |
| В4-4 | медсестра | 1,00 |
| | итого | 5,50 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4Р | санитарка | 0,75 |
| 4Р | санитарка | 1,00 |
| 4Р | санитарка | 0,75 |
| 4Р | санитарка | 1,00 |
| 4Р | санитарка | 1,00 |
| | итого | 4,50 |

| Отдел хозяйственного обеспечения | | |
|----------------------------------|---------------|-------|
| | итого | - |
| | всего | 10,75 |
| Детское отделение | | |
| Врачи | | |
| А3-3 | зав отделение | 0,25 |
| В2-4 | врач педиатр | 0,50 |
| В2-3 | врач дневной | 0,25 |
| В2-3 | врач дневной | 0,25 |
| | итого | 1,25 |
| Средний медицинский персонал | | |
| В4-4 | ст мед | 0,25 |
| В4-4 | медсестра | 0,75 |
| В4-4 | дн мс | 0,50 |
| В4-4 | медсестра | 0,25 |
| В4-4 | медсестра | 0,75 |
| В4-1 | медсестра | 0,75 |
| В4-1 | медсестра | 0,75 |
| В4-1 | медсестра | 0,75 |
| | итого | 4,75 |
| Младший медицинский персонал | | |
| 4Р | санитарка | 0,75 |
| 5Р | сес хозяйка | 0,50 |
| 4Р | санитарка | 0,75 |
| 4Р | санитарка | 0,75 |
| 4Р | санитарка | 0,75 |
| 4Р | санитарка | 0,75 |
| 4Р | санитарка | 0,75 |
| 4Р | санитарка | 0,25 |
| | итого | 4,50 |
| Отдел хозяйственного обеспечения | | |
| 4Р | раздатчица | 0,50 |
| | итого | 0,50 |
| | всего | 11,00 |
| Терапия | | |
| Врачи | | |
| А3-3 | зав | 0,25 |
| В2-4 | врач тера | 1,00 |
| В2-4 | невропатолог | 0,25 |
| | итого | 1,50 |
| Средний медицинский персонал | | |
| В4-1 | ст мед | 0,25 |
| В4-1 | медсестра | 1,00 |
| В4-4 | медсестра | 1,00 |
| В4-1 | медсестра | 1,00 |
| В4-2 | медсестра | 1,00 |
| В4-1 | медсестра | 1,00 |
| В4-1 | медсестра | 1,00 |
| В4-4 | мс экт | 0,75 |
| | итого | |

| | | |
|------|---|--------------|
| | | 7,00 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4P | санитарка | 1,00 |
| 5P | ссс хозяйка | 0,50 |
| 4P | санитарка | 1,00 |
| 4P | санитарка | 1,00 |
| 4P | санитарка | 1,00 |
| | итого | 4,50 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 4P | раздатчица | 0,50 |
| | итого | 0,50 |
| | всего | 13,50 |
| | Резанимационное отделение | |
| | Врачи | |
| A3-3 | зав отделение | 0,25 |
| B2-4 | врачансреап | 1,00 |
| B2-4 | врачансреап | 1,25 |
| B2-4 | врачансреап | 1,00 |
| B2-4 | врачансреап | 0,50 |
| | итого | 4,00 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-1 | ст мед | 0,25 |
| B4-1 | анестезистка | 1,00 |
| B4-4 | анестезистка | 1,00 |
| B4-1 | медсестра | 0,75 |
| B4-1 | медсестра | 1,00 |
| B4-3 | медсестра | 0,75 |
| B4-1 | медсестра | 0,75 |
| B4-4 | медсестра | 0,75 |
| B4-4 | медсестра | 0,75 |
| | итого | 7,00 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4P | санитарка | 1,00 |
| 5P | ссс хозяйка | 0,50 |
| 4P | санитарка | 1,00 |
| 4P | санитарка | 1,00 |
| 4P | санитарка | 1,00 |
| | итого | 4,50 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| | итого | - |
| | всего | 15,50 |
| | Хирургическое отделение | |
| | Врачи | |
| A3-3 | зав | 0,25 |
| B2-1 | врач хирург | 0,75 |
| B2-1 | врач хирург | 0,25 |
| B2-4 | врач хирург | 0,25 |
| B2-2 | врач травматолог | 0,25 |
| B2-1 | врач стоматолог | 0,25 |

| | | |
|------|---|--------------|
| | итого | 2,00 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-4 | ст мед | 0,25 |
| B3-4 | первяз медсестра | 0,75 |
| B4-4 | процедурная медсестра | 1,00 |
| B4-4 | палатная медсестра | 0,75 |
| B4-4 | палатная медсестра | 1,00 |
| B3-4 | палатная медсестра | 1,00 |
| B4-4 | палатная медсестра | 0,75 |
| B4-4 | палатная медсестра | 1,00 |
| B4-4 | опер м-с | 1,00 |
| B4-4 | опер м-с | 0,75 |
| | итого | 8,25 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4P | первяз санитарка | 0,50 |
| 5P | сес хозяйка | 0,50 |
| 4P | палатная санитарка | 1,00 |
| 4P | палатная санитарка | 1,00 |
| 4P | палатная санитарка | 0,75 |
| 4P | палатная санитарка | 1,00 |
| 4P | палатная санитарка | 0,25 |
| 4P | палатная санитарка | 0,25 |
| 4P | опер санит | 0,75 |
| 4P | опер санит | 1,00 |
| | итого | 7,00 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 4P | раздатчица | 0,50 |
| | итого | 0,50 |
| | всего | 17,75 |
| | Родильное отделение | |
| | Врачи | |
| A3-3 | зав отделение | 0,25 |
| B2-1 | ак гинеколог | 1,00 |
| B2-3 | неонатолог | 1,00 |
| B2-4 | пост | 4,00 |
| | итого | 6,25 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-1 | ага акушерка | 0,25 |
| B4-1 | акушерка | 1,00 |
| B4-4 | акушерка күндізгі | 0,75 |
| B4-4 | акушерка күндізгі | 0,25 |
| B4-1 | акушерка | 1,00 |
| B4-1 | акушерка | 1,00 |
| B4-1 | акушерка | 1,00 |
| B4-1 | акушерка | 1,00 |
| B4-1 | медсестра | 1,00 |
| B4-4 | медсестра | 0,75 |
| B4-4 | медсестра | 0,75 |
| B4-1 | медсестра | 0,75 |
| B4-1 | медсестра | 0,75 |

| | | |
|------|---|--------------|
| A2-3 | зав струк подр | 0,50 |
| B2-4 | дневной врач | 1,00 |
| B2-4 | Врач рентген | 0,50 |
| B2-4 | Врач УЗИ | 0,50 |
| | итого | 2,50 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-1 | ст мед | 1,00 |
| B4-1 | мед физ каб | 1,00 |
| B4-4 | лаборант | 1,00 |
| B4-1 | дневной мед | 1,00 |
| B4-4 | стер мс | 1,00 |
| B4-1 | прем медсестра | 1,00 |
| B4-2 | рентген лаборант | 1,00 |
| B4-2 | медсестра УЗИ | 0,50 |
| B4-4 | диетсестра | 0,50 |
| | итого | 8,00 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4P | ска прием отд | 1,00 |
| 5 P | сес хозяйка | 1,00 |
| 4P | ска днев отд | 0,75 |
| 4P | ска днев отд | 0,75 |
| | итого | 3,50 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| C3 | завхоз | 0,75 |
| 2P | сторож | 1,00 |
| 2P | сторож | 1,00 |
| 2P | сторож | 1,00 |
| 2P | сторож | 1,00 |
| 4 P | электрик | 0,50 |
| 2 P | раздатчица | 0,75 |
| 5 P | повар | 1,00 |
| 2 P | раздатчица | 0,75 |
| 5 P | повар | 1,00 |
| 4 P | водитель | 1,00 |
| 2 P | прачка | 1,00 |
| 2 P | жумышы | 1,00 |
| 2 P | от жагушы | 4,00 |
| | итого | 15,75 |
| | всего | 29,75 |
| | Торстам Әйелдер бөлүмі | |
| | Врачи | |
| B2-1 | вр ак гинеколог | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-2 | акушерка | 0,75 |
| B4-4 | акушерка | 0,75 |
| B4-2 | медсестра | 0,75 |
| B4-4 | медсестра | 0,75 |
| B4-4 | медсестра | 0,50 |
| B4-4 | медсестра | 1,00 |

| | | | |
|------|------------------------------|---------------|------|
| | итого | | 4,50 |
| | Младший медицинский персонал | | |
| 4Р | | ска гин отд | 0,75 |
| 4Р | | ска гин отд | 0,75 |
| 4Р | | ска гин отд | 0,75 |
| 4Р | | ска гин отд | 0,75 |
| 4Р | | ска гин отд | 0,50 |
| 4Р | | ска гин отд | 0,50 |
| | итого | | 4,00 |
| | всего | | 9,50 |
| | Торетам Балалар болімі | | |
| | Врачи * | | |
| B2-2 | | Дордгер | 1,00 |
| | итого | | 1,00 |
| | Средний медицинский персонал | | |
| B4-2 | | медсестра | 1,00 |
| B4-4 | | медсестра | 0,50 |
| B4-4 | | медсестра | 0,75 |
| B4-4 | | медсестра | 0,50 |
| B4-4 | | медсестра | 0,75 |
| B4-4 | | медсестра | 0,50 |
| | итого | | 4,00 |
| | Младший медицинский персонал | | |
| 4Р | | санитарка | 0,75 |
| 4Р | | санитарка | 0,50 |
| 4Р | | санитарка | 0,75 |
| 4Р | | санитарка | 0,75 |
| 4Р | | санитарка | 0,75 |
| 4Р | | санитарка | 0,50 |
| | итого | | 4,00 |
| | всего | | 9,00 |
| | Торетам Ішкі аурулар болімі | | |
| | Врачи | | |
| B2-4 | | Врач терапевт | 1,00 |
| | итого | | 1,00 |
| | Средний медицинский персонал | | |
| B4-1 | | мс тер отд | 1,00 |
| B4-4 | | мс тер отд | 0,50 |
| B4-4 | | мс тер отд | 0,50 |
| B4-4 | | мс тер отд | 0,75 |
| B4-4 | | мс тер отд | 0,75 |
| B4-4 | | мс тер отд | 0,50 |
| | итого | | 4,00 |
| | Младший медицинский персонал | | |
| 4Р | | ска тер отд | 0,75 |
| 4Р | | ска тер отд | 0,50 |
| 4Р | | ска тер отд | 0,50 |
| 4Р | | ска тер отд | 0,50 |

| | | |
|------|---|---------------|
| 4Р | ска тер отд | 0,50 |
| 4Р | ска тер отд | 0,50 |
| 4Р | ска тер отд | 0,75 |
| | Итого | 4,00 |
| | всего | 9,00 |
| | | 57,25 |
| | ВСЕГО ЦРБ | 289,75 |
| | ИНФЕКЦИЯ | |
| | Врачи | |
| A3-3 | зав отделение | 0,25 |
| B2-4 | врач инф | 1,00 |
| B2-2 | врач инф | 0,25 |
| - | итого | 1,50 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-1 | Ст м-с | 1,00 |
| B4-1 | м-с | 0,75 |
| B4-4 | м-с | 0,75 |
| B4-4 | м-с | 0,75 |
| B4-1 | м-с | 0,75 |
| B4-4 | м-с | 0,75 |
| B4-4 | м-с | 0,75 |
| B4-1 | м-с | 0,75 |
| | итого | 5,50 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 5Р | сес хоз | 0,50 |
| 4Р | с-ка | 1,00 |
| 4Р | с-ка | 1,00 |
| 4Р | с-ка | 1,00 |
| 4Р | с-ка | 0,50 |
| 4Р | с-ка | 0,50 |
| - | итого | 4,50 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 4Р | разд | 0,50 |
| | итого | 0,50 |
| | всего Инфекция | |

| | | |
|------|---|--------------|
| | | 12,00 |
| | III-Интернационал ауылдық аурухана | |
| | Врачи | |
| B2-4 | врач терапевт | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-1 | ст.м/с | 0,25 |
| B4-4 | Медсестра | 0,75 |
| B4-4 | Медсестра | 0,75 |
| B4-4 | Медсестра | 1,00 |
| B4-4 | Медсестра | 0,75 |
| B4-4 | Медсестра | 0,75 |
| | итого | 4,25 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4P | санитарка | 1,00 |
| 4P | оператор статист | 0,50 |
| 4P | санитарка | 1,00 |
| 4P | санитарка | 1,00 |
| 4P | санитарка | 1,00 |
| | итого | 4,50 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 5P | повар | 0,50 |
| 2P | кух работ | 0,50 |
| 2P | прачка | 0,50 |
| 2P | жумышы | 1,00 |
| | итого | 2,50 |
| | всего | 12,25 |
| | Көмекбаев ауылдық аурухана | |
| | Врачи | |
| B2-4 | врач терапевт | 0,25 |
| B2-4 | врач терапевт | 0,75 |
| | итого | 1,00 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-1 | ст мед | 0,25 |
| B4-1 | Медсестра | 1,00 |
| B4-1 | Медсестра | 1,00 |
| B4-1 | Медсестра | 1,00 |
| B4-1 | Медсестра | 1,00 |
| | итого | 4,25 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 5P | сес хозяйка | 0,50 |

| | | |
|---|---------------|--------------|
| 4P | Санитарка | 1,00 |
| 4P | Санитарка | 0,25 |
| 4P | Санитарка | 0,50 |
| 4P | Санитарка | 0,50 |
| 4P | Санитарка | 0,50 |
| 4P | Санитарка | 0,50 |
| 4P | Санитарка | 0,50 |
| 4P | Санитарка | 0,25 |
| | итого | 4,50 |
| Отдел хозяйственного обеспечения | | |
| 5P | повар | 0,50 |
| 2P | кух работ | 0,50 |
| 2P | прачка | 0,50 |
| 2P | жумышы | 1,00 |
| | итого | 2,50 |
| | всего | 12,25 |
| Турмағамбет ауылдық аурухана | | |
| Врачи | | |
| B2-4 | врач терапевт | 0,50 |
| | итого | 0,50 |
| Средний медицинский персонал | | |
| B4-2 | Медсестра | 0,25 |
| B4-4 | Медсестра | 0,25 |
| B4-4 | Медсестра | 0,25 |
| B4-4 | Медсестра | 0,25 |
| | итого | 1,00 |
| Младший медицинский персонал | | |
| 4P | санитарка | 0,25 |
| 4P | санитарка | 0,50 |
| 4P | санитарка | 0,25 |
| | итого | 1,00 |
| | всего | 2,50 |
| ВСЕГО СБ | | |
| 27,00 | | |
| Емхана ВОП | | |
| Врачи | | |
| Δ3-3 | Зав ВОП | 1 |
| B2-4 | ВОП 1 уч | 1 |
| B2-4 | ВОП 2 уч | 1 |
| B2-4 | ВОП 3 уч | 1 |
| B2-4 | ВОП 4 уч | 1 |
| B2-4 | ВОП 5 уч | 1 |

| | | |
|------|-------------------------------------|--------------|
| B2-4 | ВОП 6 уч | 1 |
| B2-4 | ВОП 7 уч | 1 |
| B2-4 | ВОП 8 уч | 1 |
| B2-4 | ВОП 9 уч | 1 |
| B2-4 | ВОП 10 уч | 1 |
| B2-4 | ВОП 11 уч | 1 |
| B2-4 | Врач ЦМК | 1 |
| B2-4 | Врач дневного стационара | 1 |
| B2-4 | Врач дневного стационара | 1 |
| B3-4 | Психолог | 1 |
| B3-4 | психолог | 0,5 |
| B2-4 | врач проф.кабинета | 1 |
| - | итого | 17,50 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-1 | Старшая медицинская сестра | 1 |
| B4-4 | социальный работник | 1,00 |
| B4-4 | социальный работник | 1,00 |
| B4-3 | старшая м/с дневной | 0,25 |
| B4-3 | днев медс | 0,75 |
| B4-1 | днев медс | 1,00 |
| B4-3 | днев медс | 1,00 |
| B4-3 | днев медс | 1,00 |
| B4-2 | МОП 1 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 1 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 1 уч | 1 |
| B4-2 | МОП 2 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 2 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 2 уч | 1 |
| B4-1 | МОП 3 уч | 1 |
| B4-2 | МОП 3 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 3 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 4 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 4 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 4 уч | 1 |
| B4-1 | МОП 5 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 5 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 5 уч | 1 |
| B4-1 | МОП 6 уч | 1 |
| B4-1 | МОП 6 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 6 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 7 уч | 1 |
| B4-1 | МОП 7 уч | 1 |
| B4-1 | МОП 7 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 8 уч | 1 |

| | | |
|------|-------------------------------------|-------|
| B4-1 | МОП 8 уч | 1 |
| B4-1 | МОП 8 уч | 1 |
| B4-1 | МОП 9 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 9 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 9 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 10 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 10 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 10 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 11 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 11 уч | 1 |
| B4-4 | МОП 11 уч | 1 |
| B4-1 | м/с проф.кабинета | 1 |
| B4-3 | медсестра проф.кабинета | 1 |
| B4-2 | медсестра проф.кабинета | 1 |
| B4-4 | медсестра привив. кабинета | 1 |
| B4-3 | медсестра привив. кабинета | 1 |
| B4-4 | Медсестра проц. кабинета | 1 |
| B4-1 | Медсестра проц. кабинета | 1 |
| B4-1 | Медсестра проц. кабинета | 1 |
| B4-1 | Медсестра проц. кабинета | 1 |
| B4-1 | ДОТС КАБ | 1 |
| B4-4 | ДОТС КАБ | 1 |
| B4-4 | ПОР КАБИНЕТ | 1 |
| B4-4 | ПОР КАБИНЕТ | 1 |
| B4-4 | старший регистратор | 1 |
| B4-1 | медицинский регистратор | 1 |
| B4-4 | медицинский регистратор | 1 |
| B4-4 | медицинский регистратор | 1 |
| B4-4 | медицинский регистратор | 1 |
| B4-4 | медицинский регистратор | 1 |
| B4-4 | медицинский регистратор | 1 |
| B4-4 | медицинский регистратор | 1 |
| B4-4 | медицинский регистратор | 1 |
| B4-4 | медицинский регистратор | 1 |
| B4-4 | дені сау бала м/с | 1 |
| | итого | 64,00 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4P | санитарка врачебных кабинетов | 1 |
| 4P | санитарка дневного отделение | 1,00 |
| 4P | санитарка | 1 |
| 4P | санитарка | 1 |
| 4P | санитарка | 1 |
| 4P | санитарка | 1 |
| 4P | санитарка | 1 |
| 5P | сестра-хозяйка | 1 |

| | | | |
|------|-----------------------|---|---------------|
| | | итого | 8,00 |
| | | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 4Р | Механик | | 1,00 |
| 4Р | Мұрағат | | 1 |
| 4Р | Прачка | | 1 |
| Д1 | | оператор машинист | 1,00 |
| Д1 | | оператор машинист | 1,00 |
| 2Р | Водитель гл врач | | 1,00 |
| 4Р | Водитель реанимобиль | | 1,00 |
| 4Р | Водитель поликлиника | | 1,00 |
| 4Р | Водитель шипагер | | 1,00 |
| 4Р | Водитель флюорография | | 1,00 |
| 4Р | Водитель мамография | | 1,00 |
| 4Р | Водитель автопоезд | | 1,00 |
| 4Р | электрик | | 1,00 |
| 4Р | электрик | | 0,25 |
| 4Р | лифтер | | 1,00 |
| 2Р | плотник | | 1,00 |
| 2Р | садовник | | 1,00 |
| 2Р | работчи | | 1,00 |
| 2Р | сторож шип | | 1,25 |
| 4Р | сторож шип | | 1,00 |
| 2Р | сторож шип | | 1,00 |
| 2Р | сторож шип | | 1,00 |
| 2Р | карауыл емх | | 1,00 |
| 2Р | карауыл емх | | 1,00 |
| 2Р | карауыл емх | | 1,00 |
| 2Р | карауыл емх | | 1,00 |
| 2Р | карауыл емх | | 1,00 |
| 2Р | сантехник | | 1,00 |
| 2Р | сантехник | | 1,00 |
| 2Р | сантехник | | 1,00 |
| 2Р | сантехник | | 1,00 |
| 2Р | от жагушы | | 4,00 |
| | | итого | 33,50 |
| | всего | | 123,00 |
| | | Стат кабинет | |
| | | Врачи | |
| В2-2 | врач стажист | | 1 |
| В3-4 | врач статист | | 1 |
| В3-4 | врач статист | | 1 |
| В3-4 | врач статист | | 0,5 |
| | | итого | 3,5 |
| | | Средний медицинский персонал | |
| В4-4 | медсестра статистик | | 1 |
| В4-2 | медсестра статистик | | 1 |

| | | |
|------|--|--------------|
| В4-4 | медсестра статистик | 1 |
| В4-4 | медсестра статистик | 1 |
| В4-4 | медсестра статистик | 1 |
| В4-4 | медсестра статистик | 1 |
| В4-4 | стат м/с | 1 |
| В4-4 | стат м/с | 1 |
| | итого | 8,00 |
| | всего | 11,50 |
| | Отделения специализированной помощи | |
| | Врачи | |
| А3-3 | заведующий отделением | 0,25 |
| А3-3 | заведующий отделением | 0,75 |
| 1 | В2-2 | 0,50 |
| 1 | В2-2 | 0,50 |
| 1 | В2-4 | 1,00 |
| 1 | В2-4 | 1,00 |
| В2-4 | педиатр | 0,5 |
| В2-2 | кардиолог | 1 |
| В2-2 | кардиоревматолог | 0,25 |
| В2-2 | хирург | 0,75 |
| В2-4 | хирург | 0,25 |
| В2-4 | дет хирург | 1 |
| В2-4 | хирург | 1 |
| В2-2 | травматолого-ортопед | 1 |
| В2-4 | оториноларинголог | 1,5 |
| В2-4 | офтальмолог | 0,5 |
| В2-4 | офтальмолог | 1 |
| В2-4 | Детский офтальмолог | 1,25 |
| В2-4 | невропатолог детский | 1 |
| В2-4 | невропатолог | 1,25 |
| В3-4 | Врач логопед | 1 |
| В2-4 | ПАРКОЛОГ | 1 |
| В2-4 | эндокринолог (ДЕТСКИЙ) | 0,5 |
| В2-4 | эндокринолог (ДЕТСКИЙ) | 0,5 |
| В2-4 | эндокринолог | 1 |
| В2-4 | подр.врач | 1 |
| В2-1 | Акушер-гинеколог | 0,25 |
| В2-2 | Акушер-гинеколог | 1,25 |
| В2-4 | Акушер-гинеколог | 2,5 |
| В2-4 | Врач иммунолог | 1 |

| | | |
|------|---|--------------|
| B2-4 | Физиотерапевт | 1 |
| B2-4 | уролог | 1 |
| B2-3 | ПСИХИАТР | 1 |
| B2-3 | детский ПСИХИАТР / эндоскопист ессбинен | 0,25 |
| B2-2 | инфекционист | 1,25 |
| B2-2 | ДЕРМАТОЛОГ | 1 |
| B2-4 | ЛФК | 1 |
| 4,00 | итого | 32,75 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-1 | старшая медсестра отделения | 1 |
| B4-2 | м/с Кардиология | 1 |
| B4-1 | м/с проф-х каб. Хир. профиля | 1 |
| B4-3 | м/с проф-х каб. Хир. профиля | 1 |
| B4-4 | Кабинет первой помощи | 1 |
| B4-2 | м/с проф-х каб. Хир.ЛОР | 1 |
| B4-4 | Ф-Р ПСИХИАТР | 1 |
| B4-2 | м/с проф-х каб. Хир. ОФТАЛЬМОЛ | 1 |
| B4-4 | м/с проф-х каб. Хир. ОФТАЛЬМОЛ детский | 1 |
| B4-4 | м/с проф-х каб. Тер.НЕВРОП | 1 |
| B4-4 | м/с проф-х каб. Тер.ПЕВРОП | 1 |
| B4-4 | М/б НАРКОЛОГИИ | 1 |
| B4-2 | м/с ЭНДОКР | 1 |
| B4-4 | М/С ЭНДОКРИНОЛОГИИ дет | 1 |
| B4-1 | ПОДРОСТКОВАЯ М/С | 1 |
| B4-4 | ПОДРОСТКОВАЯ М/С | 1 |
| B4-1 | М/С ИНФЕКЦИОННАЯ | 1 |
| B4-1 | М/С ИНФЕКЦИОННАЯ | 1 |
| B4-1 | М/С ИНФЕКЦИОННАЯ фильтр | 1 |
| B4-1 | ДЕРМАТОЛОГИЯ | 1 |
| B4-1 | м/с ИММУН кабинета | 1 |
| B4-3 | м/с ИММУН кабинета | 1 |
| B4-4 | м/с ИММУН кабинета | 0,75 |
| B4-1 | м/с ОКГ | 1 |
| B4-4 | Отбасын жоспарлау кабинеті | 1 |
| B4-4 | м/с | 1 |
| B4-4 | ст акушерка | 1 |
| B4-4 | м/с проф-х каб. Хир.АК-КА | 1 |
| B4-1 | м/с проф-х каб. Хир.АК-КА | 1 |
| B4-4 | м/с проф-х каб. Хир.АК-КА | 1 |
| B4-4 | м/с проф-х каб. Хир.АК-КА | 1 |
| B4-4 | м/с проф-х каб. Хир.АК-КА | 1 |
| B4-1 | Акушерка | 1 |
| B4-4 | акушерка смотрового кабинета | 1 |
| B4-4 | акушерка смотрового кабинета | 1 |
| B4-1 | ЛФК медсестра | 1 |
| B4-4 | мед.сестра физиотерапевт | 1 |

| | | |
|-----------------|-------------------------------------|--------------|
| B4-4 | м/с страхового стола | 1,25 |
| B4-4 | м/с мужского кабинета | 1 |
| | итого | 39,00 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4P | санитарка хирургического профиля | 1 |
| 4P | санитарка инфекционного кабинета | 1 |
| 4P | санитарка врачебных кабинетов | 1 |
| 4P | санитарка врачебных кабинетов | 1 |
| 4P | санитарка врачебных кабинетов | 1 |
| 4P | санитарка врачебных кабинетов | 1 |
| 4P | санитарка врачебных кабинетов | 1 |
| 4P | санитарка врачебных кабинетов | 1 |
| 4P | санитарка врачебных кабинетов | 1 |
| 4P | санитарка врачебных кабинетов | 1 |
| 4P | санитарка врачебных кабинетов | 1 |
| 4P | санитарка женский кабинета | 1 |
| 4P | санитарка врачебных кабинетов | 1 |
| 4P | санитарка врачебных кабинетов | 1 |
| 4P | санитарка врачебных кабинетов | 1 |
| 4P | санитарка врачебных кабинетов | 1 |
| #ССЫЛКА! | итого | 16,00 |
| | всего | 87,75 |
| | Лабораторное отделение | |
| | Врачи | |
| A3-3 | Зав. Отделением | 0,25 |
| B2-4 | врач лаборант | 1,00 |
| | итого | 1,25 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-1 | старшая лаборантка | 0,25 |
| B4-4 | медсестра лаборант | 1,00 |
| B4-4 | лаборант | 1,00 |
| B4-4 | лаборантка/ м-с кабинетов | 1,00 |
| B4-1 | лаборантка | 1,00 |
| B4-4 | лаборантка | 1,00 |
| B4-4 | лаборантка | 1,00 |
| B4-4 | лаборантка | 1,00 |
| B4-4 | лаборантка | 1,00 |
| B4-4 | лаборантка/ м-с кабинетов | 1,00 |
| B4-3 | лаб-ка | 1,00 |
| | итого | 9,25 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4P | санитарка лаборатории | 1,00 |
| 4P | хим санитарка лаборатории | 0,50 |
| 4P | санитарка лаборатории | 1,00 |
| | итого | 2,50 |

| | | |
|------|--|---------------|
| | всего | 13,00 |
| | Лабораторно-диагностическое отделение | |
| | Врачи | |
| B2-4 | врач рентгенолог | 1 |
| B2-4 | врач рентгенолог | 1 |
| B2-2 | Врач маммолог | 0,25 |
| B2-2 | врач ВКК | 1 |
| B2-2 | врач УЗИ | 0,75 |
| B2-4 | врач УЗИ | 0,75 |
| B2-2 | врач-эндоскопист | 1 |
| B2-4 | врач онколог | 0,25 |
| B2-4 | врач онколог | 0,75 |
| | итого | 6,75 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-1 | рентген-лаборант | 1 |
| B4-4 | рентген-лаборант | 1 |
| B4-4 | рентген-лаборант | 1 |
| B4-1 | рентген-лаборант | 0,25 |
| B4-1 | медсестра флюоро кабинетов/ м-с кабинетов | 1 |
| B4-1 | М/С МАММОЛОГ | 1 |
| B4-4 | М/С МАММОЛОГ | 1 |
| B4-1 | М/С ВКК | 1 |
| B4-1 | медсестра кабинета УЗИ/ м-с кабинетов | 1 |
| B4-4 | медсестра кабинета УЗИ/ м-с кабинетов | 1 |
| B4-4 | М/С ФГДС | 1 |
| B4-4 | м/с онколог | 1 |
| B4-4 | м/с стерилизаций | 1 |
| B4-4 | м/с стерилизаций | 1 |
| B4-4 | м/с стерилизаций | 1 |
| B4-4 | медсестра проф.кабинета/ м-с кабинетов | 1 |
| B4-1 | медсестра проф.кабинета/ м-с кабинетов | 1 |
| B4-4 | медсестра проф.кабинета/ м-с кабинетов | 1 |
| | итого | 17,25 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4Р | санитарка рентген-кабинета | 1 |
| | итого | 1 |
| | всего | 25,00 |
| | всего | 260,25 |
| | стоматология | |
| | Врачи | |
| B2-1 | Врач стоматолог | 1,00 |
| B2-4 | Врач стоматолог | 1,00 |
| B2-4 | Врач стоматолог | 1,00 |

| | | |
|------|-------------------------------------|--------------|
| B2-4 | Врач стоматолог | 0,25 |
| | итого | 3,25 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-4 | ассистент стоматолога | 1,00 |
| B4-4 | дантист | 1,00 |
| B4-4 | ассистент стоматолога | 1,00 |
| B4-4 | дантист | 1,00 |
| B4-4 | дантист | 0,50 |
| B4-4 | дантист | 1,00 |
| B4-3 | медсестра | 1,00 |
| B4-4 | медсестра | 1,00 |
| B4-4 | медсестра | 0,75 |
| B4-4 | медсестра | 0,75 |
| B4-4 | медбрат | 1,00 |
| B4-4 | медсестра т-там | 0,75 |
| B4-4 | дантист т-там | 0,75 |
| B4-4 | дантист акай | 0,75 |
| B4-4 | медсестра акай | 0,75 |
| | итого | 13,00 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4P | санитарка | 1,00 |
| 4P | санитарка | 1,00 |
| | итого | 2,00 |
| | всего | 18,25 |
| | СП Торетам | |
| | Врачи | |
| A2-3 | менеджерші | 1 |
| B2-4 | педнатр | 0,25 |
| B2-4 | ВОП уч 1 | 1 |
| B2-2 | ВОП уч 2 | 1 |
| B2-4 | ВОП уч 3 | 1 |
| B2-4 | ВОП уч 4 | 1 |
| B2-4 | ВОП уч 5 | 1 |
| B2-4 | ВОП уч 6 | 1 |
| B2-4 | ВОП уч 7 | 1 |
| B2-1 | Акушер - гинеколог | 1 |
| B2-4 | Акушер - гинеколог | 1 |
| B2-4 | Врач УЗИ | 0,5 |
| B2-4 | Врач рентгенолог | 0,5 |
| B2-4 | Врач лаборант | 0,5 |
| B4-4 | Стоматолог | 1 |
| B2-4 | Хирург | 1 |
| B2-4 | окулист | 0,5 |

| | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|--------------|
| B2-4 | невропотолог | 0,5 |
| B2-1 | врач дн.стац. | 1 |
| B2-4 | фгдс | 0,75 |
| - | итого | 16,50 |
| Средний медицинский персонал | | |
| B4-1 | Ага медбике | 1 |
| B4-2 | м/с дневного стационара | 1,00 |
| B4-4 | м/с дневного стационара | 1,00 |
| B4-1 | МОП уч 1 | 1 |
| B4-4 | МОП уч 1 | 1 |
| B4-4 | МОП уч 1 | 1 |
| B4-1 | МОП уч 2 | 1 |
| B4-4 | МОП уч 2 | 1 |
| B4-4 | МОП уч 2 | 1 |
| B4-1 | МОП уч 3 | 1 |
| B4-3 | МОП уч 3 | 1 |
| B4-4 | МОП уч 3 | 1 |
| B3-4 | МОП уч 4 | 1 |
| B4-2 | МОП уч 4 | 1 |
| B4-1 | МОП уч 4 | 1 |
| B4-1 | МОП уч 5 | 1 |
| B4-1 | МОП уч 5 | 1 |
| B4-4 | МОП уч 5 | 1 |
| B4-4 | МОП уч 6 | 1 |
| B4-2 | МОП уч 6 | 1 |
| B4-4 | МОП уч 6 | 1 |
| B4-4 | МОП уч 7 | 1 |
| B4-4 | МОП уч 7 | 1 |
| B4-4 | МОП уч 7 | 1 |
| B4-4 | акушерка | 1 |
| B4-1 | акушерка | 1 |
| B4-1 | Региструра | 1 |
| B4-4 | Региструра | 1 |
| B4-3 | медсестра рентген картатека | 1 |
| B4-4 | Рент лаб | 1 |
| B4-4 | химизатр | 1 |
| B4-4 | Медбике хир.каб | 1 |
| B4-1 | УЗИ каб м/бике | 1 |
| B4-4 | Проц. медбике | 1 |
| B4-4 | Апа мен бала каб | 1 |
| B4-4 | Прививочный | 1 |
| B4-4 | Статист | 1 |
| B4-4 | Статист | 1 |
| B4-4 | невропотолог медбике | 1 |
| B4-4 | стерилизация | 1 |
| B4-4 | Физ.каб медбике | 1 |

| | | |
|------|---|--------------|
| V4-1 | До врач каб | 1 |
| V4-2 | Стомат м/с | 1 |
| V4-4 | Лаборант | 1 |
| V4-4 | Лаборант | 0,25 |
| V4-4 | Лаборант | 1 |
| V4-4 | социальный работник | 1,00 |
| V4-4 | медсестра | 1 |
| | итого | 47,25 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4P | санитарка | 1 |
| 4P | санитарка | 1 |
| 4P | санитарка | 1 |
| 4P | санитарка | 1 |
| 4P | санитарка | 1 |
| - | итого | 5,00 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 4P | оператор | 1 |
| 4P | Водитель | 1 |
| 2P | рабочий | 1 |
| 4P | электрик | 0,5 |
| 2P | сторож | 1 |
| 2P | сторож | 1 |
| 2P | от жагушы | 2 |
| | итого | 7,50 |
| | всего СП Торсгам | 76,25 |
| | ВА Акжар | |
| | Врачи | |
| A3-3 | ст.врач | 0,25 |
| V2-4 | ВОП | 0,75 |
| V2-4 | врач дн.стац. | 0,5 |
| V2-4 | ВОП | 0,5 |
| - | итого | 2,00 |
| | Средний медицинский персонал | |
| V3-4 | ст.м/с | 0,25 |
| V4-4 | дневной м/с | 0,5 |
| V3-4 | МОП | 0,75 |
| V4-4 | МОП | 0,25 |
| V4-4 | МОП | 0,75 |
| V4-2 | МОП | 1 |
| V4-4 | МОП | 0,5 |
| V4-4 | МОП | 1 |
| V4-4 | МОП | 0,25 |
| V4-4 | социальный работник | 1 |
| V4-4 | химизатор | 1 |
| V4-4 | лаборант | 1 |
| | итого | 8,25 |

| | | |
|------|---|--------------|
| | Младший медицинский персонал | |
| 4Р | с-ка | 1,00 |
| - | итого | 1,00 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 4Р | водитель | 1 |
| 2Р | истопник | 1,00 |
| 2Р | сторож | 1 |
| | итого | 3,00 |
| | всего | 14,25 |
| | ВА Ахай | |
| | Врачи | |
| А3-3 | ст.врач | 0,25 |
| В2-4 | ВОП | 1 |
| В2-4 | ВОП | 1 |
| В2-4 | ВОП | 1 |
| В2-4 | врач дн.стац. | 0,5 |
| В2-4 | акушер-гинеколог | 0,50 |
| - | итого | 4,25 |
| | Средний медицинский персонал | |
| В4-4 | ст.м/с Ахай | 0,25 |
| В4-4 | дневной м/с | 1 |
| В4-4 | МОП уч 19 | 1,00 |
| В4-4 | МОП уч 19 | 1,00 |
| В4-4 | МОП уч 19 | 1,00 |
| В4-1 | МОП уч 18 | 1,00 |
| В4-4 | МОП уч 18 | 1,00 |
| В4-4 | МОП уч 18 | 1,00 |
| В4-4 | МОП уч 20 | 1,00 |
| В4-4 | МОП уч 20 | 1,00 |
| В4-4 | МОП уч 20 | 1,00 |
| В4-4 | социальный работник | 1,00 |
| В4-4 | химизатор | 1,00 |
| В4-4 | лаборант | 1,00 |
| | итого | 13,25 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4Р | с-ка | 1,00 |
| - | итого | 1,00 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 4Р | водитель | 1 |
| 2Р | сторож | 1,00 |
| 2Р | истопник | 3,00 |
| | итого | 5,00 |

| | | |
|------|---|--------------|
| | всего | 23,50 |
| | ВА Жанажол | |
| | Врачи | |
| A3-3 | ст.врач | 0,25 |
| B2-4 | врач дн.стац. | 0,50 |
| B2-4 | ВОП | 1 |
| - | итого | 1,75 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-4 | ст.м/с | 0,25 |
| B4-4 | дневной м/с | 0,50 |
| B4-4 | МОП | 0,5 |
| B4-4 | МОП а | 0,75 |
| B4-2 | МОП | 0,5 |
| B4-4 | МОП | 0,75 |
| B4-4 | МОП | 0,5 |
| B4-4 | социальный работник | 1,00 |
| B4-4 | химизатор | 1 |
| B4-4 | лаборант | 1 |
| | итого | 6,75 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4P | с-ка | 0,50 |
| 4P | с-ка | 0,50 |
| - | итого | 1,00 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 2P | рабочий | 1,00 |
| 4P | водитель | 1,00 |
| 2P | истопник | 1,00 |
| | итого | 3,00 |
| | всего | 12,50 |
| | ВА Комекбаев | |
| | Врачи | |
| A3-3 | ст.врач | 0,25 |
| B2-4 | врач дн.стац. | 0,25 |
| B2-4 | врач дн.стац. | 0,25 |
| B2-4 | ВОП | 1,00 |
| - | итого | 1,75 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-1 | ст.м/с | 0,25 |
| B4-4 | дневной м/с | 0,50 |
| B4-1 | МОП | 1,00 |
| B4-1 | МОП | 1,00 |
| B4-2 | МОП | 1,00 |

| | | |
|----------|---|--------------|
| B4-4 | социальный работник | 1,00 |
| B4-1 | химизатор | 1,00 |
| B4-4 | лаборант | 1,00 |
| | итого | 6,75 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 5P | сестра хозяйка | 1,00 |
| 4P | с-ка | 1,00 |
| #ССЫЛКА! | итого | 2,00 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 4P | водитель | 1,00 |
| 2P | сторож | 1,00 |
| 2P | истопник | 1,00 |
| | итого | 3,00 |
| | всего | 13,50 |
| | ВА Актобе | |
| | Врачи | |
| A3-3 | ст.врач | 0,25 |
| B2-4 | врач дн.стац. | 0,25 |
| B2-4 | врач дн.стац. | 0,25 |
| B2-4 | ВОП | 0,75 |
| B2-4 | ВОП | 0,25 |
| - | итого | 1,75 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-4 | ст.м/с | 0,25 |
| B4-3 | дневной м/с | 0,5 |
| B4-2 | МОП | 0,75 |
| B4-4 | МОП | 0,50 |
| B4-2 | МОП | 0,25 |
| B4-4 | МОП | 0,75 |
| B4-2 | МОП | 0,75 |
| B4-4 | социальный работник | 1,00 |
| B4-4 | лаборант | 1,00 |
| B4-2 | химизатор | 0,50 |
| B4-4 | химизатор | 0,50 |
| | итого | 6,75 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4P | с-ка | 1,00 |
| #ССЫЛКА! | итого | 1,00 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 4P | водитель | 1,00 |

| | | |
|------|---|--------------|
| 2Р | сторож | 1,00 |
| 2Р | истопник | 1,00 |
| | итого | 3,00 |
| | всего | 12,50 |
| | ВА III-Интернационал | |
| | Врачи | |
| A3-3 | ст.врач | 0,25 |
| B2-4 | врач дн.стац. | 0,50 |
| B2-4 | ВОП | 1,00 |
| B2-4 | ВОП | 0,50 |
| - | итого | 2,25 |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-1 | ст.м/с | 0,25 |
| B4-1 | МОП | 0,75 |
| B4-4 | МОП | 1,00 |
| B4-1 | МОП | 1,00 |
| B4-1 | МОП | 1,00 |
| B4-4 | МОП | 0,75 |
| B4-4 | социальный работник | 1,00 |
| B4-4 | дневной м/с | 0,50 |
| B4-4 | оператор статист | 0,25 |
| B4-4 | химизатор | 1,00 |
| B4-2 | лаборант | 1,00 |
| | итого | 8,50 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 5Р | сестра хозяйка | 1,00 |
| 4Р | с-ка | 1,00 |
| | итого | 2,00 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 2Р | рабочий | 1,00 |
| 4Р | водитель | 1,00 |
| 2Р | оператор м/к | 3,00 |
| | итого | 5,00 |
| | всего | 17,75 |
| | ВА Турмагамбет | |
| | Врачи | |
| A3-3 | ст.врач | 0,25 |
| B4-4 | врач дн.стац. | 0,5 |
| B2-4 | ВОП | 0,5 |
| B2-4 | ВОП | 1 |

| | | | |
|------|---------------------|---|---------------|
| | | итого | 2,25 |
| | | Средний медицинский персонал | |
| B4-1 | ст.м/с | | 0,25 |
| B4-1 | МОП | | 0,5 |
| B4-4 | МОП | | 1 |
| B4-4 | МОП | | 1 |
| B4-4 | МОП | | 0,75 |
| B4-4 | МОП | | 0,25 |
| B4-4 | социальный работник | | 1 |
| B4-4 | дневной м/с | | 0,5 |
| B4-1 | акушерка | | 1 |
| B4-4 | химизатор | | 1 |
| B4-4 | лаборант | | 1 |
| | | итого | 8,25 |
| | | Младший медицинский персонал | |
| 4Р | | с-ка | 1,00 |
| | | итого | 1,00 |
| | | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 4Р | водитель | | 1,00 |
| 2Р | сторож | | 1,00 |
| 2Р | истопник | | 3,00 |
| | | итого | 5,00 |
| | всего | | 16,50 |
| | всего ВА | | 110,50 |
| | | ФАП Куандария | |
| | | Средний медицинский персонал | |
| B4-4 | фельдшер | | 0,5 |
| B4-4 | фельдшер | | 0,5 |
| B4-1 | акушерка | | 0,5 |
| B4-4 | акушерка | | 0,5 |
| | | итого | 2,00 |
| | | Младший медицинский персонал | |
| 4Р | | с-ка | 1,00 |
| | | итого | 1,00 |
| | | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 2Р | рабочий | | 0,50 |
| 4 Р | водитель | | 0,50 |
| | | итого | 1,00 |
| | всего | | 4,00 |

| ФАП Кармакшы | | |
|----------------------------------|----------|------|
| Средний медицинский персонал | | |
| В4-1 | фельдшер | 0,5 |
| В4-1 | фельдшер | 0,5 |
| В4-4 | акушерка | 0,5 |
| В4-4 | акушерка | 0,5 |
| итого | | 2,00 |
| Младший медицинский персонал | | |
| 4Р | с-ка | 1,00 |
| итого | | 1,00 |
| Отдел хозяйственного обеспечения | | |
| 4Р | водитель | 0,50 |
| 2Р | сторож | 1,00 |
| итого | | 1,50 |
| всего | | 4,50 |
| ФАП Алдашбай ахун | | |
| Средний медицинский персонал | | |
| В4-4 | фельдшер | 1,00 |
| В4-4 | акушерка | 1,00 |
| итого | | 2,00 |
| Младший медицинский персонал | | |
| 4Р | с-ка | 1,00 |
| итого | | 1,00 |
| Отдел хозяйственного обеспечения | | |
| 2Р | сторож | 1,00 |
| итого | | 1,00 |
| всего | | 4,00 |
| ФАП Ииркэл | | |
| Средний медицинский персонал | | |
| В4-4 | фельдшер | 1,00 |
| В4-4 | Акушерка | 1,00 |
| итого | | 2,00 |
| Младший медицинский персонал | | |
| 4Р | с-ка | 1,00 |
| итого | | 1,00 |
| Отдел хозяйственного обеспечения | | |
| 2Р | сторож | 1,00 |
| итого | | 1,00 |
| всего | | 4,00 |
| МП Жосалы | | |

| | | |
|------|---|-------------|
| | Средний медицинский персонал | |
| В4-4 | медсестра | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4Р | с-ка | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 2Р | сторож | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| | всего | 3,00 |
| | МП Қорқыт | |
| | Средний медицинский персонал | |
| В4-4 | медсестра | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4Р | с-ка | 0,50 |
| | итого | 0,50 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 2Р | сторож | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| | всего | 2,50 |
| | МП Діірментөбе | |
| | Средний медицинский персонал | |
| В4-4 | Медсестра | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4Р | с-ка | 0,50 |
| | итого | 0,50 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 2Р | сторож | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| | всего | 2,50 |
| | МП Қызылтам | |
| | Средний медицинский персонал | |
| В4-4 | Медсестра | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4Р | с-ка | 0,50 |
| | итого | 0,50 |

| | | |
|------|---|---------------|
| | | 0,50 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 2Р | сторож | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| | всего | 2,50 |
| | МП Шобанқазған | |
| | Средний медицинский персонал | |
| В4-2 | фельдшер | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4Р | с-ка | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 2Р | сторож | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| | всего | 3,00 |
| | МП Кекірелі | |
| | Средний медицинский персонал | |
| В4-1 | фельдшер | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4Р | с-ка | 1,00 |
| | итого | 1,00 |
| | всего | 2,00 |
| | всего ФАП+МП | 32,00 |
| | ВСЕГО РП+СП+ВА+ФАП+МП | 479,00 |
| | Туб кабинет | |
| | Врачи | |
| В2-2 | Врач фтизиатр | 1,00 |
| В2-2 | Врач фтизиопедиатр | 1,25 |
| В2-4 | Врач фтизиатр Там учаск | 1,00 |
| В2-4 | врач-фтизиатр учаск | 1,00 |
| В2-4 | Врач фтизиатр учаск. | 1,00 |
| В2-4 | Врач фтизиатр дн,ст | 0,25 |
| В2-2 | Врач фтизиатр дн,ст | 0,25 |
| | итого | 5,75 |
| | Средний медицинский персонал | |
| В4-1 | ст мед сестра | 0,25 |
| В4-1 | мед сестра | 0,75 |
| В4-4 | м/с по сбору мокроты | 0,75 |
| В4-4 | м/с привив.каб. | 0,75 |
| В4-1 | м/с днев.стац | 0,75 |
| В4-4 | м/с учаск. | 0,75 |
| В4-4 | медрегистратор | 0,75 |

| | | |
|------|-------------------------------------|--------------|
| B4-4 | м/с участка Ахай | 0,50 |
| B4-4 | мед сестра | 0,50 |
| B4-4 | м/с участ. | 0,75 |
| B4-1 | м/с участ. | 0,75 |
| B4-4 | м/с участ. Там | 0,75 |
| B1-1 | м/с участ. | 0,75 |
| B4-3 | м/с туб. каб. | 0,75 |
| B4-4 | детская м/с | 0,75 |
| | итого | 10,25 |
| | Младший медицинский персонал | |
| 4P | санитарка днев. стац | 0,75 |
| 4P | санитарка тд | 0,75 |
| 4P | санитарка тд | 0,75 |
| 4P | санитарка тд торетам | 0,75 |
| | итого | 3,00 |
| | всего Тубкабинет | 19,00 |
| | Мектептер | |
| B4-4 | №26 мектеп медбике | 0,75 |
| B4-4 | №26 мектеп медбике | 0,75 |
| B4-4 | №27 мектеп медбике | 1 |
| B4-4 | №28 мектеп медбике | 1 |
| B4-4 | №29 мектеп медбике Тұрмағамбет | 1 |
| B4-4 | №29 мектеп медбике Тұрмағамбет | 0,5 |
| B4-4 | №30 мектеп медбике | 1 |
| B4-4 | №30 мектеп медбике | 0,5 |
| B4-4 | №79 мектеп медбике | 0,5 |
| B4-1 | №80 мектеп медбике т-там | 0,75 |
| B4-4 | №80 мектеп медбике т-там | 0,75 |
| B4-4 | №85 мектеп медбике т-там | 0,75 |
| B4-4 | №85 мектеп медбике т-там | 0,75 |
| B4-4 | №99 мектеп медага Акай | 1 |
| B4-4 | №105 мектеп медбике | 0,75 |
| B4-4 | №105 мектеп медбике | 0,75 |
| B4-1 | №106 мектеп медбике | 0,5 |
| B4-4 | №107 мектеп медбике | 0,75 |
| B4-4 | №107 мектеп медбике | 0,75 |
| B4-4 | №108 мектеп медбике | 0,75 |
| B4-4 | №108 мектеп медбике | 0,75 |
| B4-4 | №109 мектеп медбике | 0,5 |
| B4-2 | №109 мектеп медбике | 0,5 |
| B4-4 | №111 мектеп медбике Аллашбай ахун | 0,5 |
| B4-4 | №113 мектеп медбике | 0,5 |
| B4-2 | №121 мектеп медбике | 0,75 |
| B4-4 | №121 мектеп медбике | 0,75 |
| B4-4 | №183 мектеп медбике | 0,75 |
| B4-4 | №183 мектеп медбике | 0,75 |
| B4-4 | №185 мектеп медбике | 1 |

| | | |
|------|---|--------------|
| B4-4 | №185 мектеп медбике | 0,5 |
| B4-4 | №186 мектеп медбике | 0,75 |
| B4-4 | №199 мектеп медбике | 0,5 |
| B4-4 | №250 мектеп медбике | 0,75 |
| B4-1 | №250 мектеп медбике | 0,75 |
| B4-4 | №250 мектеп медбике | 1 |
| B4-4 | №269 мектеп медбике т-там | 0,75 |
| B4-4 | №269 мектеп медбике т-там | 0,75 |
| B4-4 | №272 мектеп Б-нур | 0,75 |
| B4-4 | №272 мектеп Б-нур | 0,75 |
| B4-4 | №273 Б-нур | 1 |
| B4-4 | №273 Б-нур | 0,5 |
| B4-4 | №274 мектеп Б-нур | 0,75 |
| B4-4 | №274 мектеп Б-нур | 0,75 |
| B4-4 | №275 мектеп Б-нур | 0,75 |
| B4-4 | №275 мектеп Б-нур | 0,75 |
| B4-4 | №277 мектеп Б-нур | 1 |
| B4-4 | №277 мектеп Б-нур | 0,5 |
| B4-4 | №279 мектеп Акай | 0,75 |
| B4-4 | №279 мектеп Акай | 0,75 |
| | итого Мектептер | 36,75 |
| | Неотложный скорая мед пом | |
| | Средний медицинский персонал | |
| B4-4 | Фельдшер | 8,00 |
| B4-4 | Диспетчер | 8,00 |
| | итого | 16,00 |
| | Отдел хозяйственного обеспечения | |
| 6P | Жүргізуші | 8,00 |
| | итого | 8,00 |
| | итого Неотложный скорая мед пом | 24,00 |