

РЕЗЮМЕ

Стартовал пилотный Проект по внедрению новой модели сестринской службы в организациях практического здравоохранения – клинических базах Высших медицинских колледжей Республики Казахстан

С 9 августа 2017 года стартовал пилотный Проект, инициированный Министерством здравоохранения РК направленный на создание новой системы управления сестринской службы в организациях практического здравоохранения РК.

Цель пилотного проекта

Разработка и внедрение новой модели сестринской службы на основе надлежащих международных требований к сестринской профессии в организациях практического здравоохранения – клинических базах Высших медицинских колледжей.

В состав рабочей группы по реализации проекта вошли: международный консультант Йоханна Хейккила (JAMK, Финляндия), председатель правления «Союза медицинских колледжей РК», представители РЦРЗ, директора Высших медицинских колледжей, представители практического здравоохранения РК (Президент объединения РОО Парыз, заместители директоров по сестринскому делу республиканских клиник, имеющих опыт прохождения международной аккредитации JCI), руководители пилотных медицинских организаций.

Для внедрения новой модели сестринской службы определены **29 пилотных медицинских организации** из семи регионов: гг. Астана, Алматы, Акмолинская, Кызылординская, Западно-Казахстанская, Южно-Казахстанская, Павлодарская области.

Проведено социологическое исследование с целью определения текущего и желаемого состояния в области и объеме профессиональной практики медсестер в РК, опрошено всего **641 респондентов** (19 руководителей медицинских организаций, 24 заместителей по сестринскому делу, 30 заместителей по лечебному делу, 231 заведующих отделениями, 337 старших медсестер).

Определены **11 областей профессиональной практики медсестер разных уровней образования**: 1) сестринская оценка и план ухода; 2) делегирование от врачей медсестрам; 3) обучение и руководство пациентов и их семей; 4) коммуникации и координация в команде специалистов здравоохранения; 5) качество ухода и безопасность пациента; 6) укрепление и профилактика здоровья; 7) доказательная сестринская практика; 8) профессионализм; 9) обновление знаний; 10) наставничество/менторство и супервизия; 11) управление и лидерство для внедрения в организации практического здравоохранения РК.

В последующем будут даны краткие резюме по каждой задаче пилотного проекта.